امتحان المحاضرة الاولي والتانية (أدارة الموارد البشرية)

السؤال الاول : حدد مدى صحة او خطا العبارات الآتية

1 – لا يوجد فرق بين القائد والمدير (خطا)

يوجد فرق بين القائد والمدير

2 – يعرف التوجية بانه الوظيفة التي يتم من خلالها مقارنة الاداء الفعلي بالمعايير الموضوعة للتعرف علي الاحرافات ومحاولة تصحيحيها (خطا)

يعرف الرقابة بانه الوظيفة التي يتم من خلالها مقارنة الاداء الفعلي بالمعايير الموضوعة للتعرف علي الاحرافات ومحاولة تصحيحيه

ا

3 – تهتم عملية التخطيط بتحديد الوظائف والانشطة الموجودة داخل المنظمة (خطا)

تهتم عملية التنظيم بتحديد الوظائف والانشطة الموجودة داخل المنظمة

4 – القيادة هي فعل الشئ الصحيح بينما الادارة هي فعل الشئ الصحيح (خطا)

الادارة هي فعل الشئ الصحيح بينما القيادة هي فعل الشئ الصحيح

5 – تعتبر تخفيض النفقات من اهم اهداف العاملين داخل المنظمة (خطا)

تعتبر تخفيض النفقات من اهم اهداف الادارة

6 – تعتبر الادارة الهندسية من اهم مدخلات نظام الادارة (خطا)

تعتبر الادارة الهندسية من اهم العمليات

7 – يعرف التسويق بالعملية التي يتم من خلالها تحويل المواد الخام الي سلع وخدمات لتبية احتياجات العملاء (خطا)

يعرف الانتاج بالعملية التي يتم من خلالها تحويل المواد الخام الي سلع وخدمات لتبية احتياجات العملاء

8 – يمثل التوجية عنصر التغذية العكسية في نظام الادارة (خطا)

يمثل الرقابة عنصر التغذية العكسية في نظام الادارة

انضم الي جروب TeGara HU

9 – تتمثل الوظيفة الاساسية لادارة الانتاج في توفير الموارد المالية التي تحتاجها المنظمة وكيفية انفاقها (خطا)

تتمثل الادارة المالية لادارة الانتاج في توفير الموارد المالية التي تحتاجها المنظمة وكيفية انفاقه

10 – تعرف المسئولية بانها الحق في اصدار الاوامر (خطا)

تعرف السلطة بانها الحق في اصدار الاوامر

السؤال الثاني : اختر الاجابة الصحيحة :-

1 – من وظايف المنظمة ....

أ – التخطيط ب التنظيم جـ - التوجية د – لا شئ مما سبق

2 – تنقسم انواع الرقابة الي ....

أ – سابقة ب – متزامنة جـ لاحقة د – جميع ما سبق

3 – يتميز القائد بـ ....

أ – التاثير في الاخرين ب – تنمية الابداع جـ - جميع ما سبق د – لا شئ مما سبق

4 – من اهداف العاملين داخل المنظمة ....

أ – تعظيم الربح ب – ساعات راحة اكبر جـ - تخفيض النفقات د – لا شئ مما سبق

5 – تشمل عملية التخطيط ....

أ – تحديد الوظائف والانشطة ب – تحديد الاشخاص المسئولين عن كل نشاط

جـ - تحديد البدائل للوصول للاهداف د – تحديد مستويات السلطة والمسئولية

6 – من مدخلات نظام الادارة ....

أ – التسويق ب – الانتاج جـ - المشتريات د – لا شئ مما سبق

7 – من الوظائف المساعدة لاي ادارة ....

أ – التسويق ب – العلاقات العامة جـ - الانتاج د – لا شئ مما سبق

8 – من العمليات في نظام الادارة ....

أ – المشتريات ب – الادارة الهندسية جـ - التسويق د – المبيعات

9 – من اهداف الادارة ....

أ – ساعات راحة اكبر ب – مزايا تامينية جـ - تخفيض النفقات د- لا شئ مما سبق

10 - .... هي العملية التي تهتم بارشاد كل شخص الي وظيفته بالطريقة المناسبة لتحقيق الهدف .

أ – التخطيط ب – التنظيم جـ -التوجية د – الرقابة

انضم الي جروب TeGara HU

11 – كان الهدف الرئيسية لملاك في المنظمات عقب الثوره الصناعية ....

أ – تحقيق ميزايا تنافسية
ب –تحقيق الربح
جـ - رضاء العميل
د – جميع ما سبق
هـ - لا شئ مما سبق

12 – من اهم المقومات اللازمة قديما للاتمام أي عمل ....

أ – العنصر البشري
ب – المواد الخام وراس المال
جـ - الآلات والمعدات
د – جميع ما سبق
هـ - لا شئ مما سبق

13 – من اهم المداخل التي تناولت مفهوم ادارتها الموارد البشرية ....

أ – المدخل السلوكي
ب – مدخل النظم
جـ - مدخل الوظيفي
د – جميع ما سبق
هـ - لا شئ مما سبق

14 – وفقا لمدخل النظم فان ادارة الموارد البشرية هي عبارة عن مجموعة من ....

أ – السلوكيات
ب – المبادئ العامة
جـ - اساليب المعاملات
د – جميع ما سبق
هـ - لا شئ مما سبق

15 – لمعالجة مشاكل ارتفاع تكاليف العاملة مقارنة بعناصر الانتاج الآخري تقوم المنظمات بـ ....

أ – زيادة حجم العاملة
ب – العمل على زيادة انتاجية العامل
جـ - شراء معدات حديثة
د – جميع ما سبق
هـ - لا شئ مما سبق

16 – هي الوظيفة التي بمقتضاها يتم تحديد نوع الاعمال المطلوبة في تحقيق احداث المشروع ....

أ – الاختيار والتعيين
ب – التدريب
جـ - تخطيط القوى العاملة
د – جميع ما سبق
هـ - لا شئ مما سبق

17 – تتمثل شكاوي العاملين احدي انواع الاتصالات وهي ....

أ – الافقية ب – راسية صاعدة جـ - راسية هابطة

د – جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

18 – يحدث وظيفة التقييم الي ....

أ – تقرير مدي ملائمة الفرد لنوع العمل ب – التاكدة لسلامة عملية الاختيار

جـ - الكشف عن القصور في الاداء د – جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

19 – من اهم اهداف تجارة الموارد البشرية ....

أ – التدريب ب – استخدام الامثل للموارد البشرية جـ - تحديد هيكل الاجور

د – جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

20 – وفقا للمدخل السلوكي فان ادارة الموارد البشرية هي الادارة التي تهتم ....

أ – تحقيق القوي العاملة ب – علاقات العاملين جـ - وضع هيكل الاجور

د – جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

21 – من اهم بنود نظام الحوافظ داخل المنظمات ....

أ – العلاج المجاني ب- الاجر الاضافي جـ - برامج الرحلات

د – جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

22 – يمثل تخطيط القوي العاملة احد الاساليب المستخدمة في التنبؤ باحتياجات المنظمة من العاملين من حيث ....

أ – العدد ب- المهارة المطلوبة جـ - الوقت المناسب

د – جميع ما سبق هـ - لا شئ مما سبق

23 – من اهم اهداف تخطيط القوي العاملة ....

أ – المساهلة في اعداد الموازنة التقديرية للوظائف

ب – رسم سياسات التدريب والاختيار

جـ - تحقيق الموازنة بين العرض والطلب **د – جميع ما سبق** **هـ - لا شئ مما سبق**

---

24 – يترتب علي عملية التوظف الزائد عن الحاجة ....

أ – ارتفاع التكاليف **ب – وجود بطالة مقنعة** **جـ - تعقد الهيكل التنظيمي**

د – جميع ما سبق **هـ - لا شئ مما سبق**

---

25 - يساهم تحقيق القوي العاملة في رسم وترشيد سياسات وبرامج ....

أ – الاختيار **ب – التدريب** **جـ - النقل والترقية**

د – جميع ما سبق **هـ - لا شئ مما سبق**

انتهي حل الامتحان بالتوفيق

By : Mo7amed ALaa / TeGara HU